

УДК 364:316.3343

Сельченко Анастасия Константиновна,  
аспирант, anastasiya.selchenok@gmail.com,

Национальный исследовательский университет, «Высшая школа экономики», г. Москва

# **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ, КЛИЕНТОВ И ГОСУДАРСТВА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

Аннотация: статья посвящена исследованию социальной российской политики, а также роли и влияния профессионалов на общественное развитие в социальной работе. Для обзора исследований взаимодействия профессионалов, клиентов и государства в современной России применяется неовеберовский подход социологии профессии.<sup>12</sup>

Ключевые слова: социальная политика, социальная работа, неовеберовский подход, социология профессий, профессиональная автономия.

Selchenok Anastasiya Konstantinovna

## **PROFESSIONAL INTERACTION SOCIAL WORKERS, CLIENTS AND STATE IN SOCIAL POLICY**

Abstract: this paper is devoted to research of Russian social policy, as well as the role and influence on the social development of professionals in social work. For an overview of studies on the interaction of professionals, clients, and the state in contemporary Russia neoveberian sky approach applied sociology profession.

Keywords: social policy, social work, neoveberiansky approach, sociology of professions, professional autonomy.

Попытки активного государственного вмешательства в рыночную экономику, начавшиеся в перестроечный период, являются первым шагом к эффективной социальной политике [2, 35]. Одним из основных поставщиков социальных услуг являются профессионалы социальной работы. Согласно Е. Ярской-Смирновой, социальная работа в России претерпевает качественную трансформацию: повышается интерес к профессиональному образованию, растет обмен теории и практики, налаживаются межведомственные и межсекторные связи [3, с. 88].

Профессия социального работника в России появилась только в 1991 г. Целью создания и развития данного направления является разрешение социальных проблем и содействие социальным изменениям. Международной ассоциацией школ социальной работы 27 июня 2001 г. в Копенгагене было сформулировано определение понятия социальная работа, в фокусе которого находятся социальные изменения, значительную роль в которых играют высококвалифицированные профессионалы, обладающие необходимыми знаниями и умениями [4].

Инициаторами социальных изменений может выступить не только государство, но и профессионалы. Однако пока неизвестно, готово ли оно прислушиваться к предложениям по развитию социальной работы, исходящим от профессионалов социальной сферы. Таким образом, изучение профессии социальная работа позволит ответить на вопрос – могут ли эти профессионалы

<sup>12</sup> Статья подготовлена по результатам исследовательского проекта «Профессии в социальном государстве», выполненного в рамках Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ» в 2012-2013 гг.

выступать в качестве агентов социальных изменений в процессе взаимодействия с клиентами и государством.

Профессионалы социальной сферы в ходе профессиональной деятельности взаимодействуют с лицами, испытывающими на себе механизмы социального неравенства и исключения (пожилыми, людьми с ограниченными возможностями, малообеспеченными, неполными и многодетными семьями, беженцами и многими другими). При этом в России социальные работники обладают низким социальным статусом.

Нами была проведена серия кейс-стади в центрах социального обслуживания с профессионалами (2012-2013 гг.) Особое внимание было уделено анализу и описанию следующих параметров: группы клиентов социальной работы, степень готовности работников к социальным изменениям, осмысление профессионального статуса работников. Далее будут представлены анализы кейс-стади и теоретических источников.

Представители неовеберианского подхода в своих исследованиях делали акцент на аспекте профессионализации как возможности получения социальных привилегий, самостоятельного принятия решений, контроля и оценки качества своей работы самими профессионалами. В. Мансуров и О. Юрченко выделяют следующие ключевые этапы профессионализации: формирование идеологии профессиональной группы, альтруистическое служение обществу; создание профессиональных организаций, ассоциаций; профессиональную автономию и др. [1, с. 42].

Более подробно будут рассмотрены понятия профессиональная автономия, монополия и закрытие. Профессиональная автономия проявляется в праве на решения, основанные на профессиональных знаниях и ценностях. В неовеберианском подходе акцент делается на самоуправление профессиональных групп, которые стремятся к автономии по отношению к государству, что может быть реализовано за счет создания профессиональных организаций и ассоциаций, а также продвижения инициатив для внесения изменений в законодательную базу.

Степень автономии социальной работы варьируется в зависимости от профессиональной сферы. В Великобритании, социальные работники, занятые в НКО обладают большей степенью профессиональной автономии, нежели их коллеги, занятые в государственных учреждениях. В России же большинство работников социальных служб заняты в государственных учреждениях, что сказывается на низкой степени автономии профессионалов.

Понятие «профессиональная монополия» является другим аспектом профессионализации и может определяться как результат достижения властного преимущества профессиональной группы по отношению к государству и клиентам. Например, в Индии ответственность за усыновление детей в национальных границах и за социальную работу в центрах помощи женщинам и семья возложена на плечи работников социальных служб. В Мексике социальные работники традиционно являются посредниками между центрами социальной помощи и государством [7, с. 284].

Если профессионалы не обладают полной профессиональной монополией, то хотя бы в некоторых областях они имеют определяющее значение в реализации задач. Таким образом, профессиональная монополия социальных работников означает исключительное право на экспертное знание и выполнение строго определенных функций, за которые профессионалы несут ответственность.

Под термином «профессиональное закрытие» подразумевается контроль над организацией работы и над потребностями клиентов. Концепция социального закрытия описывает процесс, при помощи которого социальные группы действуют в собственных интересах, обеспечивая небольшой группе избранных широкие возможности на рынке труда [1, с. 41].

Профессиональное закрытие специалистов по социальной работе может выражаться в усложнении «входа в профессию», установлении барьеров при приеме на работу и необходимости постоянного получения сертификатов и лицензий, подтверждающих необходимый уровень профессиональных компетенций. Однако в условиях институциональных трудностей, таких как низкий уровень образования специалистов по социальной работе, невысокая заработная плата и отсутствие требований к профессиональному опыту, доступ в данную профессию оказывается практически безбарьерным.

Несмотря на невысокую степень профессиональной монополии, автономии и закрытия, специалисты по социальной работе могут способствовать развитию социальной политики. В силу особенностей профессионализации социальной работы в России наблюдается тенденция к росту числа специалистов по социальной работе с высшим образованием и образованием по специальности. Данные профессионалы не только выполняют рутинные действия, однако изучают группы людей, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях, планируют и организуют оказание социальных услуг. Усиление же бюрократического контроля может привести к ослаблению способности профессиональных групп к усилению профессиональной автономии и монополии.

Специалисты по социальной работе обладают опытом непосредственного взаимодействия с клиентами и понимания их нужд. В этом заключается противоречие профессии специалистов, которые призваны осуществлять выбор между интересами клиентов и общества, в целом. И. Вейс-Галл утверждала, что для социальных работников как профессиональной группы наиболее характерна ситуация выбора между заботой о клиенте и социальной справедливостью [5, с. 65].

Таким образом, социальная работа в России, будучи молодой профессией, оказывается в трудных институциональных условиях, таких как низкая заработная плата, гендерные стереотипы и низкий социальный статус. Однако осознание места и роли специалистов по социальной работе в системе «государство-профессионалы-клиенты» (сквозь призму понятий «профессиональная автономия, монополия и закрытие») сможет содействовать социальным изменениям, исходящим не только от государства, но и от

представителей данной профессиональной группы. И именно в современном российском обществе, переживающем драматические перемены, потребность в эффективных социальных услугах и исследовании социальной политики становится особенно острой.

#### Библиографический список

1. Мансуров В.А., Юрченко О.В. Социология профессий. История, методология и практика исследований // Социологические исследования. 2009. № 8. С. 36–46.
2. Социальный менеджмент: учебное пособие / Д.В. Зайцев, Г.Г. Карпова, Г.В. Любочева и др.; под ред. П.В. Романова, Е.Р. Ярской-Смирновой – Саратов: Сарат. гос. техн. ун-т, 2008.
3. Ярская-Смирнова Е. Р. Профессионализация социальной работы в России // Социологические исследования. 2001. №5. С. 86–95.
4. Definition of social work // International of Schools of Social Work. URL: <http://www.iassw-aiets.org/international-definition-of-social-work> (дата обращения: 01.02.2012).
5. Weiss-Gall I. The person-in-Environment Approach: Professional Ideology and Practice of social Workers in Israel // Social work. 2008. № 1. P. 66–75.
6. Weiss-Gall I., Melbourne P. The professionalisation of social work: a cross-national exploration // International Journal of social welfare. 2008. № 17. P. 283–291.

УДК 631.1:331.5

Скворцов Егор Артемович,  
старший преподаватель,

Уральский государственный аграрный университет, Екатеринбург

### **ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИИ**

Аннотация: исследуются проблемы АПК, особенности рынка труда и безработицы в аграрном секторе.

Ключевые слова: Рынок труда, сельская занятость.

Skvorcov Egor Artemovich

### **FEATURES OF EMPLOYMENT IN AGRICULTURE IN RUSSIA**

Abstract: problems of agrarian and industrial complex, feature of a labor market and unemployment in agrarian sector are investigated.

Keywords: Labor market, rural employment.

Сельское хозяйство занимает исключительное место в жизни любого общества, ибо именно здесь производится подавляющая масса продуктов питания, наличие которых является самым первым условием жизни человека. Современное сельскохозяйственное производство невозможно представить обособленным, изолированным, развивающимся и функционирующим вне национальной экономики. Агропромышленный комплекс – это совокупность отраслей народного хозяйства, связанных между собой экономическими отношениями по поводу производства, распределения, обмена и потребления сельскохозяйственной продукции. В него входят отрасли, обеспечивающие производство сельскохозяйственной продукции, ее переработку, хранение и реализацию, производство средств производства для АПК и его обслуживание.

В сельском хозяйстве занятость имеет свои специфические особенности. Они связаны с экономическими условиями приложения труда в отрасли. В сельском хозяйстве труд органически связан с землей. Здесь земля выступает